关于2025年郓城县预算绩效管理工作开展情况说明

2025年，郓城县财政局在县委县政府的坚强领导和局党组的精心指导下，深入贯彻落实全面实施绩效管理的决策部署，紧紧围绕提升财政资源配置效率和使用效益的核心目标，深入开展绩效管理工作并取得了新进展、新成效。现将2025年预算绩效管理工作情况总结如下：

一、完善预算绩效管理制度

2025年，根据省市等文件精神结合我县实际，制定下发了《郓城县县级部门单位预算绩效运行监控管理办法》（郓财绩〔2025〕3号）和《郓城县新增重大政策和项目预算事前绩效评估管理办法》（郓财绩〔2025〕5号），完善了预算绩效管理的相关制度，为预算绩效管理提供了有力的制度保障。

二、夯实绩效目标管理

按照“谁申请资金，谁设定目标”的原则，由各预算单位填报项目支出的绩效目标，按照“谁分配资金，谁审核目标”的原则，财政局对绩效目标实施双重审核，首先由部门资金管理科室进行初审，提出初审意见，初审合格后至绩效管理科审核。重点关注绩效目标与预算安排的匹配度，绩效目标设置的科学性、合理性、规范性和完整性，规范和加强绩效目标管理，提升绩效目标的可衡量性，为后续工作打下坚实的基础。

三、促进自评结果客观公正

2025 年 4 月份，下发《关于开展县级部门单位 2024 年度绩效自评工作的通知》（郓财绩〔2025〕1 号）、《关于开展 2024 年度镇街预算项目绩效自评工作的通知》（郓财绩〔2025〕2 号），通过一体化系统，组织开展了县直部门和乡镇街道的自评工作。财政局对部门单位的自评表、自评工作情况总结、重点项目报告、部门整体自评报告等相关材料进行了审核，并将审核中发现的问题进行汇总，分类建立自评审核工作的问题台账，对部门开展针对性的辅导。借此提高部门绩效管理主体责任意识，进一步提升绩效管理工作质量。在部门完成自评工作的基础上，选取部门开展自评抽查复核。

四、提高绩效运行监控实效

2025 年 9 月份，下发《关于开展 2025 年度预算绩效运行监控的通知》（郓财绩〔2025〕4 号），包含绩效监控操作手册及注意事项。本年度绩效监控工作首次通过一体化系统进行集中监控，首次将乡镇街道纳入到监控范围。通过对 1-8 月份所有项目预算执行情况和绩效目标实现程度进行双监控，各单位对预警项目情况进行分析说明并提出改进措施，发现问题及时纠偏。

五、开展财政评价

根据《关于全面推进预算绩效管理的实施意见》（郓发〔2019〕

22号）、《郓城县项目支出绩效评价管理办法》（郓财字〔2020〕37号）等要求，郓城县财政局深化成本预算绩效管理、创新部门整体绩效评价路径，开展了部门整体支出绩效评价、重点绩效评价等财政评价。每个报告严格形成“一体系、两表一单、一报告”（即评价指标体系、评分表和满意度调查分析表和评价问题清单、评价报告）的工作成果。

六、强化绩效评价结果应用

根据《郓城县县级财政支出绩效评价结果应用暂行办法》（郓财字〔2019〕57号）等文件内容，将绩效评价结果作为预算安排、政策调整、改进管理的重要依据，凸显绩效评价结果的导向作用，着力打通结果应用“最后一公里”，推动绩效评价结果与预算编制的深度融合。